|  |  |
| --- | --- |
| «Рассмотрено»На заседании педагогического советаПротокол №1 от 28 августа 2014 года | «УТВЕРЖДАЮ»Директор школы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М.Климова.Приказ №20/5 от 28 августа 2014 года |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника**

**МБОУ Верхне – Любовшенской ООШ имени В.Г.Куликова**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы(далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

-учитель ведет  уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;

-учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

-учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;

-учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

-учитель получает подарки и услуги;

-учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;

-учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

-учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

-учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

 - учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

-учитель нарушает установленные в Школе запреты  и т.д.

1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу педагогического работника Школы по предотвращению конфликта интересов».
2. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться вКомиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
3. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.